

Titolo **Diversity Management: l'inclusione delle differenze di genere**

Data ed orario

06/12/2022 – ore 10:00 – 12:00
piattaforma ZOOM

Obiettivi del webinar

Il webinar si pone l'obiettivo di trasmettere consapevolezza nei Dirigenti e nei Responsabili H.R. rispetto all'utilizzo di chiavi di lettura critiche della realtà declinate sulla categoria del genere maschile e femminile.

Programma e contenuti

Il webinar intende introdurre alle tematiche delle identità di genere con modalità attive **che prevedono il coinvolgimento e l'interazione** con i/le destinatari/destinatari.

Saranno sviluppati i seguenti contenuti:

- I **concetti di genere**, mainstreaming, empowerment: la distinzione tra sesso e genere, gli stereotipi, il linguaggio.
- Cosa si intende per **segregazione orizzontale e verticale**, qualche dato statistico relativo al mondo dell'istruzione e del lavoro.
- Le **discriminazioni nel mondo del lavoro**, molestie, mobbing, e violenza di genere, in particolare domestica.
- Cenni sulla **legislazione italiana di genere**.
- **Nuovi orizzonti**: legge parità salariale, parità di genere nel PNRR, certificazione di genere e imprenditoria femminile, obiettivo 5 Sviluppo Sostenibile, intelligenza artificiale.

Questo il programma del seminario della durata di

1. **Parità di genere. Se ne parla tanto ma...**

L'impatto del Covid. Luci ed ombre.

Una questione non solo di equità, ma di sviluppo.

Global Gender Gap Report.

I principali concetti: sesso, genere, intersezionalità, mainstreaming, empowerment.

Stereotipi consci e inconsci. Il linguaggio.

2. **A che punto è il nostro Paese?**

L'istruzione ha un genere.

Segregazione orizzontale e verticale nel mondo del lavoro.

Il soffitto di cristallo, il labirinto di vetro, il gradino rotto, leaky pipeline, glass cliff.

3. **Discriminazioni nella società e nel lavoro**

Violenza di genere.

Discriminazioni dirette e indirette.

Fenomeni di molestie, mobbing: come riconoscerli e prevenirli

4. **Verso la Certificazione di genere**

Le 6 aree su cui concentrarsi per **un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere**:

cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

5. **Nuovi orizzonti**

Strategia Nazionale sulla parità di genere 2021-2026.

Legge parità salariale, rapporti periodici aziende.

Parità di genere nel PNRR.

Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 sullo sviluppo sostenibile.
Digitale e Intelligenza Artificiale.

Presentazione relatori

Monica Cerutti.

Ha acquisito negli anni forti competenze nel Diversity Management accompagnate dalla conoscenza del mondo delle relazioni istituzionali. È stata dal 2014 al 2019 assessora regionale del Piemonte con le deleghe: pari opportunità, diritti civili, diritto allo studio universitario, politiche giovanili, immigrazione, cooperazione internazionale e tutela dei consumatori. Nella sua esperienza di assessora è riuscita a costruire azioni concrete, seppur con risorse finanziarie limitate, e in ambiti complessi come l'immigrazione.

Lavora da sempre per sostenere le pari opportunità in ogni campo, e in particolare il contrasto alla violenza di genere. Nel 2019 è stata nominata ambasciatrice di Telefono Rosa Piemonte. Attualmente è presidente della Sezione Torino dell'associazione FIDAPA-BPW Italy, Ambassador dell'associazione Donne 4.0 - Superiamo il gender gap grazie alle tecnologie e componente del direttivo dell'APS Torino Città per le donne. Nel 2020 ha iniziato a collaborare con il Dipartimento di Informatica dell'Università di Torino per approfondire come promuovere l'inclusione sociale e la partecipazione con gli strumenti digitali fino a diventare nel 2022 ricercatrice borsista a tempo pieno, integrando la sua formazione con l'esperienza fatta come amministratrice pubblica.

Qui la sua pagina [LinkedIn](#)

Costo

€ 50,00 + IVA

Scadenza iscrizioni

02/12/2022 alle ore 18:00.

Modalità d'iscrizione

Compilare la scheda di iscrizione con tutti i dati ed inviarla via mail all'indirizzo: formazione@e-workspa.it contestualmente a copia della contabile del bonifico da effettuarsi all'IBAN **IT91F030690163110000014275** Causale "Webinar WB2201"